

Na osnovu člana 31 u skladu sa članom 39 i 100 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19,8/21,059/21,068/21,145/21), Čl.300 Zakona o privrednim društvima (sl.list CG 065/20...146/21), Člana 45 stav 2 odluke o izmjenama i dopinama odluke o osnivanju privrednog društva d.o.o. RTV Podgorica i člana 22 Statuta d.o.o. RTV Podgorica ugovorne strane zaključuju:

UGOVOR O RADU VD IZVRŠNOG DIREKTORA

DOO LOKALNI JAVNI EMITER
"RADIO TELEVIZIJA PODGORICA"
Broj 1433/23.
Podgorica, 13.12.2023. god.

Zaključen dana 13.12.2023.godine u Podgorici u sjedištu privrednog društva d.o.o. RTV Podgorica iz Podgorice između:

1. **D.O.O. RTV Podgorica PIB 03328139 iz Podgorice** koga zastupa predsjednica Savjeta Radulović Vesna (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. **Otašević Vladimira v.d. izvršnog direktora**, po zanimanju novinar, **JMBG 0805987210530**, sa prebivalištem u Podgorici, ulica Kralja Nikole 68, (u daljem tekstu: Zaposleni).

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos **na određeno vrijeme od 13.12.2023.godine najduže do šest mjeseci.**

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme i raspoređuje se na **radno mjesto „vd izvršnog direktora“**, sa sledećim poslovima i radnim zadacima:

- Organizuje i vodi poslovanje Društva
- zastupa Društvo u unutrašnjem i spoljno trgovinskom prometu
- stara se o zakonitosti rada društva
- odlučuje o zaključivanju radnog odnosa u Društvo i pravima, obavezama i odgovornostima zaposlenih,
- izdavanje naloga I upustava zaposlenima,
- obavlja sve poslove utvrđene Zakonom, Odlukom o osnivanju i Statutom.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **13.12.2023. godine.**

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, od 40 časova u radnoj sedmici.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos u **mjestu rada Podgorica.**

Član 7

Zarada zaposlenog, biće određena posebnim rješenjem ili aneksom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odsustvo zbog privremene sprečenosti u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, godišnjeg odmora, praznika koji je po zakonu neradni dan i u drugim slučajevima u dogovoru sa Društvom.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 radnih dana u kalendarskoj godini.

Član 10.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa obavljanjem poslova po ovom ugovoru namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Društvu.

Član 11.

Odgovornost zaposlenog po osnovu funkcije poslovođenja i zastupanja Društva utvrđuje se od strane osnivača Društva u skladu sa osnivačkim aktom i drugim opštim aktima Društva, što povlači materijalnu i drugu odgovornost, uključujući i razrešenje od dužnosti i prestanak mandata pre isteka vremena.

Član 12.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, u skladu sa odlukom o imenovanju v.d. izvršnog direktora. Ugovor se može i ranije otkazati od strane svake ugovorne strane, i to od strane Društva u slučaju razrešenja zaposlenog, odnosno od strane zaposlenog, u slučaju davanja ostavke na mesto zaposlenog, pre isteka mandata.

Član 13.

Društvo je dužno da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, kao i dužnost da nadoknadi štetu u slučaju povrede na radu, profesionalne bolesti, štete na radu i sl.

Član 14.

Zaposleni i Društvo su saglasni da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koja nisu uređena ovim ugovorom, primenjuju odgovarajuće odredbe Zakona, osnivačkog akta i drugih opštih akata Društva.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 (dva) primerka.

ZAPOSLENI:
IZVRŠNI DIREKTOR
Otašević Vladimir



POSLODAVAC:
PREDSJEDNICA SAVJETA
Radulović Vesna